

Conditions Générales d'Utilisation

Préambule

La société *WORK 2000 FORMAGEST* est une société de travail temporaire ayant notamment pour activité le recrutement et la délégation d'intérimaires en France et disposant à cet effet des moyens techniques, des compétences, des infrastructures et des ressources en bande passante permettant à l'Utilisateur d'accéder aux Services ci-après décrits. A ce titre, elle a décidé de promouvoir son activité par le biais de ce Site internet. Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* indique que les informations contenues dans le présent Site Web ont pour simple valeur indicative et ne constituent en rien un conseil. A ce titre, nous Vous recommandons de consulter les agences du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*.

Informatique et Libertés

Les informations traitées sur le présent Portail ont pour finalité la gestion de la relation commerciale entre le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* et ses clients. **Elles peuvent être utilisées à des fins statistiques.** Elles sont exclusivement destinées au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* qui agit en qualité de responsable de traitement, mais pourrons faire l'objet de diffusion à des tiers tel qu'aux entreprises clientes, à la Direction Départementale du travail et à Pôle Emploi. Conformément à la loi Informatique et Libertés, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification et de suppression des données vous concernant.

Pour exercer ce droit, vous pouvez vous adresser à :

WORK 2000 FORMAGEST

15 chemin du vieux chêne

38240 Meylan

Directement par mail à info@work2000.fr ou vous rapprocher de votre interlocuteur d'une agence *WORK 2000* habituel.

Discrimination

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* travaille en conformité avec les règles de déontologie de notre profession et les dispositions légales en matière de traitement des données personnelles des candidats afin de prévenir tout risque de discrimination. De ce fait, les fonctions et titres sont présentés à titre générique au

masculin. Pour information, vous n'êtes pas tenu de communiquer des informations personnelles pour effectuer une simple recherche d'emploi parmi nos offres. Toutefois, ces informations nous permettent notamment de vous contacter si une offre correspondait à votre profil.

Statistique du trafic

Le site www.work2000.fr est audité par le système de mesure et d'analyse d'audience de Google Analytics.

Copyright

L'ensemble du Site www.work2000.fr relève de la législation française et à ce titre est protégé par les dispositions du Code de la propriété intellectuelle, notamment par celles de ses dispositions relatives à la propriété littéraire et artistique, aux droits d'auteur et à la protection des bases de données. Ces droits sont la propriété exclusive du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, à l'exception des vidéos dont la propriété est celle de nos différents clients, partenaires et/ou du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*.

Nous vous rappelons, que le Code de la propriété intellectuelle n'autorise aux termes de l'article L.122-5, d'une part, que les copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective et, d'autre part, que les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration. De même, l'article L.342-3 du Code de la propriété intellectuelle n'autorise que l'extraction ou la réutilisation d'une partie non substantielle du contenu d'une base de données mise à la disposition du public par son titulaire. Par conséquent, toute représentation ou reproduction non autorisée du Site www.work2000.fr, par quelque moyen que ce soit, est strictement interdite sous peine de poursuites judiciaires.

Le contrevenant s'expose à des sanctions civiles et pénales et notamment aux peines prévues aux articles L.335-2 et L.343-1 du Code de la propriété intellectuelle. Toute utilisation quelle qu'elle soit des noms de marques et logos de ce Site incluant notamment, mais non limitativement, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, ainsi que les noms commerciaux détenus par les partenaires du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* est interdite sans l'autorisation des titulaires des droits.

Toutes les photographies du Site sont protégées par un copyright. Le copyright s'applique également aux logos, vidéos, photos mis à disposition par les clients et/ou partenaires du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*. Tous les droits de reproduction sont réservés, y compris pour les documents téléchargeables et les représentations iconographiques et photographiques.

Responsable de traitement

En tant que représentant légal du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* dont le siège est situé au 15 Chemin du Vieux Chêne à Meylan (38240), est une composante, le responsable de traitement est Monsieur David PIC.

Délégué à la Protection des Données

Vous pouvez contacter le Délégué à la Protection des Données, en nous écrivant à l'adresse suivante :

WORK 2000 FORMAGEST

15 Chemin du Vieux Chêne

38240 Meylan

Finalités et fondement juridique du traitement

Les données collectées sur notre site ont pour finalités principales le recrutement (intérim, CDD, CDI), la communication auprès des candidats et leur fidélisation, la gestion administrative de leurs dossiers (y compris obligations légales et de contrôle interne). Elles peuvent également être utilisées à des fins statistiques ou d'analyse.

Nous recueillons vos données et les traitons uniquement avec votre consentement. Les mentions obligatoires pour la gestion de votre dossier sont précédées de la mention * (les autres sont facultatives et sans conséquence pour l'examen de ce dernier).

Destinataires de vos données

Vos données sont destinées aux personnes habilitées du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* et de notre Holding, ainsi que, pour partie, aux entreprises intéressées par votre profil.

Elles sont également susceptibles d'être partagées de façon légale et sécurisée avec des tiers qui nous aident à améliorer nos solutions et services, ainsi que des prestataires d'enquêtes sectorielles, des organismes de formation et d'action sociale, soumis à un devoir de confidentialité.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* s'engage à ce que ces informations ne soient pas cédées ou diffusées à d'autres tiers, en particulier, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne partage pas vos données à des tiers pour des fins de prospection commerciale.

Enfin, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* peut être amené à communiquer vos données aux autorités légales si la loi l'y oblige.

Droits concernant vos données

Conformément à la législation sur la protection des données personnelles, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et de portabilité des données vous concernant, et d'opposition ou de limitation du traitement de vos données. Pour exercer ces droits, vous pouvez nous contacter, en joignant impérativement une copie de votre pièce d'identité, condition indispensable pour le traitement de votre demande.

En nous écrivant à l'adresse suivante :

WORK 2000 FORMAGEST

15 Chemin du Vieux Chêne

38240 Meylan

Nous vous rappelons que vous pouvez retirer à tout moment, et sans motif, votre consentement au traitement de vos données effectué par le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*. Toutefois, cette démarche ne permettra plus au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* de contacter les entreprises susceptibles d'être intéressées par votre profil et équivaldra à une désactivation de votre dossier.

Vous pouvez à tout moment mettre à jour ou modifier les informations relatives à votre profil de compte. Il suffit pour cela de vous connecter à votre compte, d'aller à la rubrique dédiée, et de visualiser les informations relatives à votre compte ou de vos CV. Si vous avez opté à l'inscription de newsletters, courriers électroniques commerciaux et autres communications envoyés par le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, et que vous changez d'avis par la suite, vous pouvez vous opposer à ces différents envois en modifiant votre profil de compte tel que décrit ci-dessus ou en cliquant sur le lien de désabonnement prévu à cet effet présent sur ces courriers.

Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente.

Durée de conservation

Conformément à la législation, votre dossier candidat peut être conservé jusqu'à 2 ans après le dernier contact.

Chaque dossier enregistré sur le Site www.work2000.fr est conservé pendant une période de six (6) mois consécutifs au dernier enregistrement ou à la dernière modification de votre part.

Après un délai de six (6) mois consécutifs passés sans avoir actualisation de dossier, vous recevrez un courriel vous informant que sans actualisation de votre part, votre dossier sera supprimé du Site Internet www.work2000.fr. Vous aurez cependant la possibilité de déposer un nouveau dossier en cliquant sur le lien du Site www.work2000.fr "espace candidat".

Modifications

La présente version a été établie en Décembre 2017.

Pour différentes raisons, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, peut procéder à des modifications, des ajouts ou des corrections à la présente Conditions Générales d'Utilisation à tout moment. Veuillez consulter périodiquement la présente Conditions Générales d'Utilisation, en particulier avant de fournir des données personnelles vous concernant. La dernière version de la Politique de respect de la vie privée peut être consultée à tout moment sur le site Internet du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*.

Liens hypertextes

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* peut proposer sur le Site des liens vers des sites tiers. Ces liens sont établis en accord avec les sites concernés à un moment où le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* a pu juger opportun de la faire, compte tenu des contenus et services de ces sites, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne pourra être tenu responsable du contenu de ces sites et de l'usage qui pourra en être fait par ses utilisateurs. L'existence d'un lien du Site vers un autre site ne constitue pas une recommandation ni une validation de ce site ou de son contenu. Il vous appartient d'utiliser ces informations avec discernement et esprit critique.

Ces sites partenaires sont indépendants du Site www.work2000.fr. Cette dernière n'édite ni ne contrôle les sources, les contenus de ces sites ou leurs liens avec d'autres sites. Les liens vers ces sites ne constituent en aucune manière une approbation, une validation ou une adhésion du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* au contenu de ces sites ni une association du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* avec les propriétaires et/ou les auteurs, concepteurs, animateurs, gestionnaires ou hébergeurs de ces sites. Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne saurait dès lors être tenue pour responsable pour le contenu, les produits, les services, la publicité, les cookies ou tous autres éléments de ces sites ainsi que pour tous dommages ou pertes, avérés ou allégués, consécutifs ou en relation avec l'utilisation des informations, opinions, services ou données disponibles sur ces sites.

Notification

Si vous trouviez sur le Site une information, soit erronée, soit dont notamment le contenu est potentiellement attentatoire à la dignité humaine, ou en violation avec des œuvres protégées notamment par le droit d'auteur ou des marques, nous vous remercions de bien vouloir nous en avertir en utilisant le formulaire " contactez-nous".

Objet

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ont pour objet de définir les modalités et conditions générales dans lesquelles vous pourrez visiter le Site et bénéficier des Services, étant précisé que toute connexion au Site et aux Services est subordonnée au respect des dispositions des présentes Conditions Générales d'Utilisation (« CGU »), des Mentions Légales et de toute réglementation ou loi applicable. Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* se réserve le droit de modifier tout ou partie et à tout moment les CGU. Il appartient en conséquence à l'Utilisateur de se référer régulièrement à la dernière version des CGU disponibles en permanence sur le Site.

Marques

Toutes les marques citées ou utilisées sur le Site, sont la propriété de leur titulaire respectif. Cela s'applique également pour les vidéos et photos proposées sur les pages offres, qui demeurent la propriété de leurs ayants droits respectifs.

Déclaration de l'utilisateur:

En visitant le Site, Vous reconnaissez:

- avoir connaissance tant du principe que de la nature et du fonctionnement d'Internet, dont Vous acceptez les caractéristiques et les limites, notamment en ce qui concerne les délais de réponse, de consultation ou de transfert des données.
- avoir connaissance de la diversité des contenus accessibles sur Internet, lesquels peuvent être susceptibles notamment de porter atteinte aux mineurs et à l'éthique ou à la morale.
- avoir connaissance du fait que le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* n'exerce ni ne peut exercer aucun contrôle, de quelque forme que ce soit, sur la nature ou les caractéristiques des données accessibles sur Internet et qui pourraient transiter par ses Services et qu'en conséquence, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne peut assumer aucune responsabilité qui découlerait directement ou indirectement de ces données.
- avoir connaissance du fait que les données circulant sur Internet ne sont pas protégées contre d'éventuels détournements et qu'il en résulte que la communication de toute information est faite à vos risques et périls.

- avoir connaissance du fait que des virus peuvent être introduits par des tiers sur Internet et reconnaître en conséquence qu'il Vous appartient de prendre toutes mesures propres à assurer la protection des données logicielles stockées sur votre matériel informatique. Par ailleurs Vous Vous engagez expressément à ne pas enregistrer de document ayant un virus.
- avoir connaissance de l'existence d'un code d'éthique développé par la communauté des utilisateurs d'Internet (la Netiquette) dont la violation pourrait notamment avoir pour conséquence votre exclusion des autres services disponibles sur Internet, et ce sans que le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* puisse en être tenue pour responsable.
- qu'en utilisant le présent Site Web, Vous en assumez les risques relatifs à la complétude, exactitude, adéquation ou actualité des informations.
- que les informations composant le Site constituent une base de données, propriété du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* en sa qualité de producteur au sens de l'article L.341-1 du Code de la propriété intellectuelle. En conséquence, Vous Vous interdisez l'extraction par transfert permanent ou temporaire de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du Site sur un autre support, par tout moyen et sous toute forme, et la réutilisation de la totalité ou d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle du Site quelle qu'en soit la forme, y compris par un lien hypertexte.

A ce titre, Vous Vous engagez expressément à respecter ou faire respecter les lois, les règlements et notamment les droits de la personnalité, les droits d'auteur, les droits des propriétaires de signes distinctifs et à pouvoir, à tout moment, sur simple demande écrite du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, apporter la preuve de la réalité des vérifications que Vous avez opérées, au besoin par sondage, et des efforts que Vous aurez accompli dès la révélation d'une atteinte au droit de tiers pour faire cesser cette atteinte ainsi que les recommandations déontologiques qui figurent dans la Netiquette. Dans ce cadre, Vous reconnaissez avoir lu et accepté irrévocablement les présentes Conditions Générales d'Utilisation.

Accès aux services

L'accès aux Services est possible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, sauf dans l'hypothèse de force majeure, telle que définie par la jurisprudence française, du fait de tiers et/ou de travaux et interventions nécessaires au bon fonctionnement des Services. Toutefois, nous attirons votre attention sur le fait que certains services sont exclusivement réservés aux Membres du Site www.work2000.fr.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* peut toutefois être amené à interrompre les Services ou une partie des Services pour des raisons de maintenance, sans droit à indemnité pour l'Utilisateur.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* se réserve le droit de refuser toute souscription aux Services, notamment en cas de difficultés techniques ou pour toute autre raison légitime, étant précisé qu'un tel refus ne fait naître au profit de l'Utilisateur aucun droit, notamment à indemnisation.

Responsabilités

WORK 2000 FORMAGEST ou les sociétés du groupe *WORK 2000 FORMAGEST* n'assument aucune responsabilité relative à l'information contenue dans le présent Site et déclinent toute responsabilité découlant d'une négligence ou autre concernant cette information.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne Vous garantit pas l'existence ou la disponibilité de toute offre mentionnée dans le présent Site, ni les termes définitifs ou la durée d'une offre obtenue par le biais du présent Site.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne garantit pas qu'un employeur ou un client sollicitera l'information, proposera un entretien, ni embauchera un Utilisateur, ni que l'Utilisateur sera disponible ou correspondra aux besoins d'un employeur ou d'un client.

En utilisant le présent Site, Vous assumez les risques relatifs à la complétude, exactitude, adéquation ou actualité de l'information. Vous êtes avisé que les annonces d'offre emploi visibles sur le présent Site sont éditées sous la responsabilité du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* à l'exception toutefois des annonces et offres d'emploi POEG lesquelles ont été saisies directement par l'Utilisateur depuis le service de diffusion d'annonces PageDirect. S'il apparaît que l'une des annonces diffusées via ce service n'est pas conforme aux lois ou règlements applicables en France ou s'il apparaît que le contenu de cette annonce est sans rapport avec le recrutement ou encore que ladite annonce ne correspond pas réellement au poste à pourvoir, nous Vous invitons à nous le signaler afin que nous puissions intervenir dans les meilleurs délais en remplissant le formulaire joint à la rubrique » Contactez-nous «.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* s'oblige à Vous fournir des services conformes aux règles de sa profession et dispose à cette fin du matériel approprié et du personnel d'exploitation compétent. Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* n'est liée que par une obligation de moyens et ne saurait, en aucun cas, être tenue responsable des préjudices indirects, tels que préjudice commercial, perte de clientèle, perte de commande, trouble commercial quelconque, perte de bénéfice, perte d'image de marque. Toute action dirigée par un tiers contre l'Utilisateur constitue un préjudice indirect et, par conséquent, n'ouvre pas droit à réparation. En cas de force majeure ou de faits indépendants de sa volonté, notamment dans les cas d'interruption des réseaux d'accès ou des réseaux accessibles par les Services ou de la défaillance du matériel de réception ou de la ligne de l'Utilisateur, la responsabilité du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne saurait être engagée pour les pertes de données, altération, modification, interruptions, lenteurs et inaccessibilités du réseau Internet ou de tout autre problème affectant les transmissions sur les réseaux de télécommunications et perturbant l'utilisation du Site ou de l'Internet ne lui étant pas directement et exclusivement imputables.

Vous reconnaissez notamment que le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne pourrait en aucun cas être tenue pour responsable d'un quelconque préjudice, matériel ou immatériel, direct ou indirect tels que la perte de clientèle ou de chiffre

d'affaires, du résultat d'études erronées, de la perte de ces données et il est précisé que :

- Vous êtes seul responsable de tout préjudice, direct ou indirect, matériel ou immatériel causé par Vous-même ou un de vos préposés au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ou à des tiers du fait de votre utilisation des Services. Vous pourrez être condamné à verser des indemnités au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* du fait des préjudices causés.
- Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* se dégage de toute responsabilité en cas d'utilisation des Services qui ne serait pas conforme aux présentes Conditions Générales d'Utilisation.
- Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne pourra être tenue responsable en cas de poursuites judiciaires à votre encontre du fait de l'usage des Services et de tout service accessible via Internet.
- Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ne pourra en aucun cas être responsable du contenu des sites Web et des informations consultées sur lesquels le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* n'a aucune maîtrise, ni de la nature des données interrogées et/ou transférées, notamment le contenu des sites tiers auxquels des liens renvoient.

Il est rappelé que seul un contrat écrit et signé de manière manuscrite « traditionnelle » engage contractuellement le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* et l'Utilisateur, le présent Site ne permet pas la conclusion d'un contrat de mise à disposition de personnel intérimaire à distance.

Par ailleurs, nous supprimerons les comptes et bloquerons l'accès à notre Site et/ou aux autres sites du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* à tout Utilisateur qui serait en violation des présentes Conditions Générales d'Utilisation. Nous nous réservons le droit d'entreprendre ces actions à tout moment, à notre seule discrétion, avec ou sans préavis, et sans responsabilité de notre part à l'égard du titulaire de compte désabonné ou à l'égard de l'Utilisateur dont l'accès est bloqué.

Vous êtes avisé que le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* fournira tout renseignement permettant ou facilitant l'identification de celui s'étant rendu coupable d'une infraction à la législation ou d'une atteinte aux droits du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ou d'un tiers, sur requête émanant d'une autorité légitime, tels qu'adresse IP et heures de connexion si ceux-ci sont encore en sa possession. Dans le cas la responsabilité du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* serait judiciairement recherchée en raison d'un manquement par un Utilisateur aux obligations qui lui incombent, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* pourra appeler ce dernier en garantie.

Publication d'offres d'emploi gratuites (« POEG »)

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* a mis en place un service de POEG qui permet à l'Utilisateur de déposer gratuitement des offres ou des demandes d'emploi sur le Site et de répondre aux lesdites offres et demandes d'emploi directement sans l'intermédiaire du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*.

A ce titre, l'utilisation du service POEG implique l'acceptation par l'utilisateur sans restriction ni réserve, des présentes Conditions Générales d'Utilisation et des Mentions Légales du Site ainsi que le respect des lois et réglementations applicables au Site et aux conditions de publication des offres d'emploi (notamment articles L.5322-1 et suivants du Code du travail).

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* se réserve le droit, à tout moment de suspendre ou supprimer le Service à un Utilisateur.

Les dépôts d'offres et demandes d'emploi sur POEG sont soumis à l'acceptation de l'Utilisateur d'être démarchés par Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*. Afin de bénéficier du service POEG, Vous devez avoir complété correctement le formulaire d'inscription prévu à cet effet. Tous les champs signalés par * sont obligatoires, notamment votre numéro d'inscription au registre de commerce et des sociétés en France. Tout bulletin non valide sera détruit dans un délai de 48 heures. A l'issue de la saisie, un identifiant et un mot de passe Vous sera attribué afin de Vous permettre d'accéder à votre compte. Vous aurez ainsi la possibilité de déposer sur le service POEG une offre ou une demande d'emploi afin qu'elles soient visibles par tout Utilisateur du Site. Vous seul aurez accès au formulaire en utilisant votre identifiant et votre mot de passe qui Vous permettra de le modifier et mettre à jour l'ensemble de vos informations.

L'Utilisateur garantit le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* de :

- l'exactitude, la sincérité, la fiabilité des informations communiquées
- qu'ils utilisent le service POEG uniquement à des fins licites
- que les informations, documents, mails, photos, vidéos communiqué ne portent pas atteinte à l'ordre public et aux bonnes mœurs, ne comportent pas notamment des propos diffamatoires, d'éléments attentatoires aux tiers, abusifs, dommageables, obscènes ou racistes, etc.
- ne pas introduire de virus notamment par le biais de pièce jointe à l'offre ou à la demande d'emploi
- acceptent que les offres et demandent d'emploi soient visibles par tout tiers
- acceptent la diffusion de photographie en ligne si celle-ci figure sur le CV transmis
- ne pas créer de formulaire pour des tiers
- ne pas s'opposer au retrait de l'offre ou la demande d'emploi dans l'hypothèse où le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ou tout tiers, constaterait des manquements aux présentes CGU

En conséquence, Vous garantisiez le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* contre toute réclamation de tiers et notamment d'une atteinte aux droits de la personnalité, à un droit de propriété intellectuelle ou celles résultant d'une atteinte à l'ordre public, aux bonnes mœurs et plus largement à toute disposition légale ou réglementaire, applicable ou non au service POEG.

A ce titre, Vous indemniserez le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* de tous préjudices directs et indirects, en dommages intérêts en principal, intérêts, frais, accessoires et dépenses.

L'Utilisateur qui dépose une offre ou une demande d'emploi pourra être contacté directement par des tiers se connectant sur le Site du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*.

L'Utilisateur déposant une offre d'emploi sur le Site du Groupe www.work2000.fr devra fournir au préalable au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, le logo et la fiche de présentation de sa société sous format gif ou jpg. Il est précisé que toute offre d'emploi mise en ligne par le service POEG ne fera apparaître que la dénomination sociale de l'annonceur.

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* affichera les logos uniquement si l'Utilisateur a des offres d'emploi en cours. Si le nombre de logo proposé est trop important par rapport à la place dédiée sur le Site, Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* définira un ordre de priorité.

Toutes les offres ou demandes d'emploi seront détruites après un délai de d'un (1) mois.

Il est rappelé à l'Utilisateur que s'agissant d'offres ou demandes d'emploi externes au Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*, cette dernière exclut toute responsabilité concernant ces offres et demandes, notamment quant à leurs contenus et leurs disponibilités.

Les offres d'emploi concernant des contrats en VDI, stage ou alternance ne sont pas acceptées.

S'il apparaît que l'une des annonces ou offres diffusées via ce service n'est pas conforme aux lois ou règlements applicables en France nous Vous invitons à nous le signaler afin que nous puissions intervenir dans les meilleurs délais en remplissant le formulaire joint à la rubrique « Contactez-nous ».

Dans le cadre de POEG, le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* collecte les données transmises par l'Utilisateur afin de faciliter ses démarches dans la recherche d'un emploi ou d'un candidat. A ce titre, l'Utilisateur autorise le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* à transmettre lesdites données à toute société du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* ou tout tiers. Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* s'engage à faire un usage des données conforme à la finalité du Site et, à tout le moins, aux lois et règlements en vigueur. Concernant le droit d'accès et de modification, se reporter aux Mentions Légales du Site à l'article « Informatique et Libertés ».

Dispositions diverses

Les droits et obligations du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* résultant des présentes Conditions Générales d'Utilisation pourront être transférés à tout moment à un tiers au gré du Groupe *WORK 2000 FORMAGEST*. Si l'une quelconque des stipulations des présentes Conditions Générales d'Utilisation est tenue pour nulle ou sans objet, elle sera réputée non écrite et n'entraînera pas la nullité des autres stipulations.

Code utilisateur et mot de passe

Vous acceptez et reconnaissez que Vous êtes responsable du respect du caractère confidentiel des mots de passe associés à tout compte que Vous utilisez pour avoir accès aux Services.

En conséquence, Vous reconnaissez être le seul et unique responsable à l'égard de Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* de tous actes effectués à partir de votre compte.

Si Vous avez connaissance d'une utilisation non autorisée de votre mot de passe ou de votre compte, Vous acceptez d'en informer le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* sans délai en utilisant le formulaire visé à la rubrique « Contactez-nous ».

Bandeaux publicitaires

Nous Vous informons que le Site peut faire l'objet d'affichage de bandeaux publicitaires.

Dans ce cadre, Vous acceptez que le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* affiche lesdits bandeaux publicitaires.

Les modalités et le champ de ces bandeaux publicitaires peuvent faire l'objet de modifications sans préavis.

Sécurité

Le Groupe *WORK 2000 FORMAGEST* a mis en place, sur le plan technique et organisationnel, des mesures appropriées conçues pour protéger vos données personnelles contre toute perte accidentelle ou tout accès, utilisation, altération ou diffusion non autorisé. Malgré ces mesures, Internet demeure un système ouvert et nous ne pouvons garantir que des tiers non autorisés ne pourront déjouer les mesures en question ou utiliser vos données personnelles à des fins illégitimes.

Juridiction applicable.

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation sont régies par la loi française. En cas de contestation sur l'interprétation, sur l'exécution et la réalisation de l'une quelconque des stipulations des présentes Conditions Générales d'Utilisation et à défaut d'accord amiable entre les parties, les Tribunaux de Paris seront seuls compétents pour connaître du litige.

Le présent Site Web a été créé en France. En utilisant le présent Site Web, Vous acceptez les Conditions Générales d'Utilisation décrites ci-avant. Tout litige portant sur l'interprétation ou l'exécution d'un engagement contractuel prévu au présent Site sera de la compétence exclusive des tribunaux français faisant application de la loi française.

Langue des conditions

Seule la version française des présentes Conditions Générales d'Utilisation régiront vos rapports avec le Groupe WORK 2000 FORMAGEST. Toute traduction de la version française des présentes Conditions Générales d'Utilisation ne saurait prévaloir, en cas de contradiction entre les traductions et les stipulations de la version en langue française prévaudront.

Environnement technique

- Ce Site est optimisé pour un affichage en 1280*720
- Il est prévu pour les navigateurs Netscape 7 (et au-dessus) ou Microsoft Internet Explorer 5 (et au-dessus) ou encore Mozilla/Firefox. Vous pouvez au besoin accéder à ces navigateurs et les installer en utilisant les balises ci-dessous
- Le Site contient de nombreux fichiers en format PDF (portable document format). Il faut disposer d'Acrobat Reader pour pouvoir les consulter. Acrobat Reader 7 est disponible sur le site d'Adobe France.

Information sur les cookies

Lors de la consultation de notre site, vous êtes informé que des cookies sont déposés sur votre ordinateur, votre mobile ou votre tablette. Notre site est conçu pour être particulièrement attentif aux besoins et attentes de nos clients. C'est entre autres pour cela que nous faisons usage de cookies pour les besoins de la navigation, l'optimisation et la personnalisation de nos services sur le site.

Qu'est-ce qu'un cookie ?

Le site utilise des témoins de connexion ou cookies de performance. Un cookie est un petit fichier texte déposé sur votre ordinateur lors de la visite d'un site ou de la consultation d'une publicité. Ils ont notamment pour but de collecter des informations relatives à votre navigation sur les sites et de vous adresser des services personnalisés, ainsi que d'améliorer le fonctionnement du Site ou encore permettre d'analyser son utilisation. Dans votre ordinateur les cookies sont gérés par votre navigateur internet, qui renverra des informations au site d'origine (par exemple un identifiant de session, le choix d'une langue ou une date).

Les cookies permettent de conserver, pendant la durée de la validité du cookie concerné, des informations d'état lorsqu'un navigateur accède aux différentes pages d'un site web ou lorsque ce navigateur retourne ultérieurement sur ce site web. Seul l'émetteur d'un cookie peut lire ou modifier les informations qui y sont contenues.

Les différents types de témoin de connexion

Au cours de votre navigation sur le Site, différents types de témoins de connexion ou cookies peuvent être directement inscrits sur votre ordinateur ou être soumis à votre accord. La finalité de ces fichiers diffère selon leur type.

Les cookies strictement nécessaires

Il s'agit des cookies nécessaires au fonctionnement de notre site. Ils vous permettent d'utiliser les principales fonctionnalités de notre site. Sans ces cookies, vous ne pourrez pas utiliser notre site normalement.

Les cookies analytiques

Il s'agit des cookies qui nous permettent de connaître l'utilisation et les performances de notre site, d'établir des statistiques, des volumes de fréquentation et d'utilisation des divers éléments de nos sites (les articles les plus lus, les pages ou les rubriques les plus consultées, etc.), afin d'en améliorer le fonctionnement :

- nom du cookie :

Accepter ou refuser les cookies

Un « cookie » enregistre des informations relatives à la navigation de votre ordinateur sur notre Site (les pages que vous avez consultées, la date et l'heure de la consultation, etc.) que nous pourrions lire lors de vos visites ultérieures. Un « cookie » ne nous permet pas de vous identifier.

Dans ce cadre, nous vous prévenons que l'utilisation des fonctionnalités du Site peut nécessiter la mise en place de « cookies ».

Vous pouvez à tout moment choisir de désactiver les cookies, et ce de façon systématique sur tous les navigateurs, ou encore choisir ceux que vous acceptez selon l'émetteur. Vous pouvez également paramétrer votre navigateur pour accepter ou refuser au cas par cas les cookies préalablement à leur installation. Votre navigateur peut être paramétré pour vous signaler les cookies qui sont déposés dans votre ordinateur et vous pouvez vous opposer à l'enregistrement de « cookies », en tout ou partie, en modifiant les options de paramétrage de votre navigateur de la manière suivante : <http://www.cnil.fr/vos-droits/vos-traces/les-cookies/> (recommandations CNIL en la matière).

Il est toutefois précisé que pour des raisons techniques, le fait de désactiver les cookies peut limiter l'accès à notre site web, ce dont nous ne saurions être responsables. Également, lorsque vous vous opposez à l'installation ou à l'utilisation d'un cookie, un cookie de refus est installé sur votre équipement terminal. Si vous supprimez ce cookie de refus, il ne sera plus possible de vous identifier comme ayant refusé l'utilisation de cookies. De même, lorsque vous consentez à l'installation de

cookies, un cookie de consentement est installé. Les cookies de consentement ou de refus doivent rester sur votre équipement terminal.

Les sites tiers

Notre site peut contenir des liens vers ou depuis des sites partenaires et d'autres sites tiers, tels que les réseaux sociaux par exemple. Si vous naviguez vers un de ces sites, veuillez noter qu'ils possèdent leur propre politique de confidentialité et que notre responsabilité s'arrête au moment où vous quittez notre site. Vérifier les politiques de confidentialité avant de transmettre vos données personnelles à des sites tiers.